


 Приложение 5
 к положению об оплате труда работников
 муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения «Средняя
 общеобразовательная школа № 6» с.
 Новоселище Администрации Ханкайского
 муниципального округа Приморского края
 утвержденная приказом от 28.02.2019 № 38

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности работников учреждений по оценке выплат стимулирующего характера

5.1. Педагог-библиотекарь

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Читательская активность обучающихся	более 80% - 10% от 60% до 79% - 5%	Процент обучающихся, регулярно посещающих библиотеку от общего числа обучающихся
Оформление библиотеки	до 10% (шаг 1%)	Оформление выставок в библиотеке в соответствии с планом учебно-воспитательной работы, проведение совместных мероприятий с учителями предметниками
Сохранность библиотечного фонда	до 10% (шаг 1%)	Сохранность библиотечного фонда
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей)
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников
Выплаты за интенсивность высокие результаты работы		
Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность	до 6% (шаг 1%)	Факт использования ИКТ в работе библиотеки, использование электронных каталогов и т.п.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 10% (шаг % - 1)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа, организация, проведение и участие в проектах, программах, конкурсах).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.2. Водитель автобуса

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Техническое состояние автобуса	до 30% (шаг % - 1)	Обеспечение сохранности и технического состояния автобуса
Безопасная перевозка детей	20%	Соблюдение правил дорожного движения, обеспечение безопасности перевозки детей, отсутствие нарушений
Соблюдение правил и норм охраны труда	12%	Отсутствие нарушений и замечаний
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение до 10%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей)
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение до 10%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников
Выплаты за интенсивность высокие результаты работы		
Поездки за пределы района	до 30% (шаг % - 1)	Наличие поездок за пределы района
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 10% (шаг % - 1)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. участие в благоустройстве территорий, в субботниках, общественных работах, оперативность выполнения работ).

5.3. Рабочий, уборщик

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Высокое качество выполнения работ	до 20% (шаг 1%)	Качественное и своевременное выполнение работ
	до 20% (шаг 1%)	Подготовка помещений, кабинетов и классов к осенне-зимней эксплуатации
	до 40% (шаг 1%)	Выполнение ремонтных работ (для рабочего, уборщика)
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей)
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников
Выплаты за интенсивность высокие результаты работы		
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 40% (шаг % - 1)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. участие в благоустройстве территорий, в субботниках, общественных работах, оперативность выполнения работ).

5.4. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Выполнение санитарных правил и норм, обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	1%	Отсутствие предписаний со стороны органов надзора и контроля санитарного законодательства
	1%	Отсутствие предписаний со стороны органов надзора и контроля требований пожарной и электробезопасности
	1%	Отсутствие предписаний со стороны органов надзора и контроля требований безопасных условий труда
Подготовка к началу нового учебного года и организация ремонтных работ	до 4% (шаг 0,5%)	Уровень качества подготовки образовательной организации к началу учебного года и организации ремонтных работ
Списание материальных ценностей и постановка на подотчет	до 1% (шаг 0,5%)	Своевременное списание материальных ценностей и постановка на подотчет
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность технического персонала.
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность заместителя директора по административно-хозяйственной работе.
Выплаты за интенсивность высокие результаты работы		
Обеспечение содержания помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии	1%	Отсутствие необоснованных превышений установленных лимитов по потреблению ресурсов
	1%	Соблюдение пропускного режима в образовательной организации
	1%	поддержание здания и территории образовательной организации в удовлетворительном состоянии
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 3% (шаг - 0,5%)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).

5.5. Заместитель директора по воспитательной работе (старший вожатый)

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Работа с обучающимися «группы риска» и неблагополучными семьями	100% - 1%	Процент обучающихся «группы риска», которые находятся в зоне внимания, в %-м отношении к общему количеству обучающихся «группы риска»
	до 2% (шаг 0,5%)	Наличие систематической работы с неблагополучными семьями, семьями находящимися в социально-опасном положении
Организация занятости обучающихся дополнительным образованием	от 80% и выше – 2% от 70% до 79% - 1,5% от 60% до 69% - 1% от 50% до 59% - 0,5%	Охват обучающихся различными формами занятости, о общего количества обучающихся
Организация работы органов ученического самоуправления	2%	Наличие органа ученического самоуправления (при условии проведения выборов в органы ученического самоуправления в соответствии с методическими рекомендациями)
	2%	Наличие школьной издательской деятельности

Эффективная организация внутришкольного контроля, посещаемость, дисциплина	до 2% (шаг 0,5%)	Наличие эффективно системы внутришкольного контроля за дисциплиной и посещаемостью, организация дежурства обучающихся и т.п.
	На уровне прошлого года – 0,5% Ниже уровня прошлого года – 1%	Снижение количества пропущенных уроков без уважительной причины в сравнении с прошлым учебным годом
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации.
Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних среди обучающихся	На уровне прошлого года – 0,5% Ниже уровня прошлого года – 1%	Количество учащихся состоящих на учете в КДН в сравнении с прошлым учебным годом
	На уровне прошлого года – 0,5% выше уровня прошлого года – 1%	Динамика занятости детей «группы риска» во внеурочное время
Выплаты за интенсивность высокие результаты работы		
Обеспечение участия обучающихся в конкурсах/мероприятиях в рамках воспитательной работы	100% мероприятий – 2% от 90% до 99% - 1,5% от 80% до 89% - 1%	Участие учащихся в районных конкурсах, смотрах.
	За каждое мероприятие – 0,5% (не более 2%)	Участие обучающихся в районных мероприятиях не предусмотренных Планом воспитательной работы Управления народного образования
	Участие – 1% Призер – 1,5%	Участие учащихся в очных региональных конкурсах, смотрах.
	Участие – 1% Призер – 1,5%	Участие учащихся в очных общероссийский/международных конкурсах, смотрах.
Результаты профессиональной деятельности	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. на открытых уроках, научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 10% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.6. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Успеваемость обучающихся классов	100% - 1%	Успеваемость обучающихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах
Качество знаний обучающихся	от 30% до 39% - 1% от 40% до 49% - 2%	Качество знаний обучающихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах,

	от 50% и выше - 3%	по формуле: $(A/B)*100\%$, где А - число учащихся, окончивших год на «4» и «5»; В - общая численность обучающихся по предметам;
Выставление оценок вовремя в электронном журнале/дневнике	100% - 5%	Процент оценок выставленных в электронном журнале/дневнике вовремя, рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах
Эффективная организация внутришкольного контроля, посещаемость, дисциплина	1%	Наличие плана внутришкольного контроля, итоговых справок, приказов
	На уровне прошлого года – 0,5% Ниже уровня прошлого года – 1%	Снижение количества пропущенных уроков без уважительной причины в сравнении с прошлым учебным годом
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 2%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации.
Повышение квалификации и аттестация педагогических кадров	от 80% и выше - 2% от 70% до 79% - 1,5% от 60% до 69% - 1% от 50% до 59% - 0,5%	Доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование
	от 80% и выше – 2% от 70% до 79% - 1,5% от 60% до 69% - 1% от 50% до 59% - 0,5%	Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию
	100% - 0,5%	Процент педагогов, своевременно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности к плановому количеству за отчетный период
	100% - 0,5%	Процент педагогических работников, повысивших квалификационную категорию к плановому количеству за отчетный период
Выплаты за интенсивность высокие результаты работы		
Результативность образовательной деятельности	2%	Отсутствие учащихся, не получивших аттестат по итогам обучения по программам основного общего и среднего общего образования (без учета прохождения повторной аттестации)
Работа с одаренными обучающимися	На уровне прошлого года – 0,5% Выше уровня прошлого года – 1%	Динамика участия учащихся в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников по сравнению с прошлым годом.
	На уровне прошлого года – 0,5% Выше уровня прошлого года – 1%	Динамика участия учащихся в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников по сравнению с прошлым годом.
	На уровне прошлого года – 0,5% Выше уровня прошлого года – 1%	Участие учащихся в районных научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах.
Результаты профессиональной деятельности	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. на открытых уроках, научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 10% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

	Народный учитель – 12%	
--	------------------------	--

5.7. Заместитель директора по финансам (главный бухгалтер)

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Ведение документации	до 10% (шаг - 1%)	Своевременный контроль законности, своевременности, правильности оформления и исполнения документации
	до 10% (шаг - 1%)	Своевременное и качественное проведение инвентаризации денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств
	до 10% (шаг - 1%)	Своевременное и качественное представление отчетной информации
Взаимодействие с работниками	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность заместителя директора по финансам
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективная организация ведения бухгалтерского учета	до 10% (шаг - 1%)	Эффективная организация ведения бухгалтерского учета хозяйственно-финансовой деятельности учреждения, уровень применения автоматизации учета
	до 10% (шаг - 1%)	Отсутствие претензий со стороны контролирующих органов, налоговой инспекции

5.8. Педагог-библиотекарь

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Читательская активность обучающихся	более 80% - 5% от 60% до 79% - 2%	Процент обучающихся, регулярно посещающих библиотеку от общего числа обучающихся
Оформление библиотеки	до 5% (шаг 0,5%)	Оформление выставок в библиотеке в соответствии с планом учебно-воспитательной работы, проведение совместных мероприятий с учителями предметниками
Сохранность библиотечного фонда	до 5% (шаг 0,5%)	Сохранность библиотечного фонда
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей)
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников
Участие в организации каникулярного отдыха детей	Руководитель – 3% Воспитатель – 2%	Работа в лагере с дневным пребыванием детей/трудовой бригаде в каникулярное время.
Выплаты за интенсивность высокие результаты работы		
Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность	до 5% (шаг 0,5%)	Факт использования ИКТ в работе библиотеки, использование электронных каталогов и т.п.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 5% (шаг - 0,5%)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

	Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	
--	--	--

5.9. Педагог дополнительного образования

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Ведение журнала учета работы объединения	Без замечаний – 1%	Ведение журнала учета работы объединения в соответствии с инструкцией.
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение учащихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность педагога дополнительного образования
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников на деятельность педагога дополнительного образования
Сохранность групп	от 80% до 89% - 1% от 90 % и выше - 2%	Сохранность количественного состава объединения
	от 90% и выше - 1%	Сохранность списочного состава объединения
Выплаты за интенсивность высокие результаты работы		
Обеспечение участия учащихся в конкурсах различного уровня и других общественно-значимых мероприятиях	На уровне прошлого года или выше – 0,5%	Динамика участия учащихся в мероприятиях на уровне организации по сравнению с прошлым годом.
	На уровне прошлого года или выше – 1% Призер индивидуальное (1 чел.) – 0,5% групповое (2-5 чел.) – 1% массовое (6-10 чел.) – 1,5% массовое (11-21 чел.) – 2%	Динамика участия учащихся в мероприятиях муниципального уровня по сравнению с прошлым годом.
	Участие – 0,5% Призер индивидуальное (1 чел.) – 1% групповое (2-5 чел.) – 1,5% массовое (6-10 чел.) – 2% массовое (11-21 чел.) – 2,5%	Участие учащихся в мероприятиях регионального уровня
	Участие – 1% Призер индивидуальное (1 чел.) – 2% групповое (2-5 чел.) – 2,5% массовое (6-10 чел.) – 3% массовое (11-21 чел.) – 3,5%	Участие учащихся в мероприятиях общероссийского/ международного уровня.
	Участие – 0,5% Призер - 1%	Участие учащихся в дистанционных мероприятиях.
	Публикации в газете, журнале, сборнике - 1% В электронных СМИ – 0,5 %	Публикации в официальных печатных изданиях с материалами по направлению деятельности в образовательной организации.
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 0,5% Муниципальный уровень – 1%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. на открытых уроках, научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).

	Региональный уровень – 1,5% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Профессиональная экспертная деятельность	Уровень образовательной организации – 0,5% Муниципальный – 1% Региональный – 1,5%	Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри олимпиад, конкурсов; творческих лабораторий и т. д.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 6% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.10. Секретарь учебной части

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и своевременное представление отчетности	до 15% (шаг 1%)	Качественное и своевременное представление необходимой отчетности
Качественное ведение документации	до 20% (шаг 1%)	Уровень ведения делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой (личных дел работников школы, обучающихся и прочее)
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 6%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей)
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 6%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников
Выплаты за интенсивность высокие результаты работы		
Электронный документооборот	до 15% (шаг 1%)	Наличие электронного банка данных по кадрам и обучающимся, качество и своевременность внесения изменений в банк данных
	до 10% (шаг % - 1)	Качественной прием и отправка информации по электронной почте
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 15% (шаг % - 1)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, подготовка к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа, организация, проведение и участие в проектах, программах, конкурсах).

5.11. Сторож, оператор котельной

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Соблюдение графика дежурства	20%	Отсутствие фактов нарушения графика
Соблюдения пропускного режима	до 10%	Отсутствие нарушений по охране объекта, обеспечение соблюдения пропускного режима
Обеспечение сохранности материальных ценностей	30%	Отсутствие фактов хищения имущества
Ведение документации	До 10%	Качественное ведение документации, отсутствие замечаний
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей)
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников
Выплаты за интенсивность высокие результаты работы		
Оперативное решение ситуаций в период дежурства	до 20%	Своевременное реагирование на возникшие аварийные ситуации
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 30% (шаг % - 1)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. участие в благоустройстве территорий, в субботниках, общественных работах, оперативность выполнения работ).

5.12. Учитель

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Успеваемость обучающихся 1-11 классов	100% - 1%	Успеваемость обучающихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах, в которых работает учитель
Обученность учащихся 1 класса	от 60% до 79% - 1% от 80% до 99% - 2% 100% - 3%	Обученность учащихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей по всем предметам в первом классе
Качество знаний обучающихся 2-4 классов	от 50% до 69% - 1% от 70% до 89% - 2% от 90% и выше - 3%	Качество знаний обучающихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей по всем предметам, по формуле: $(A/B)*100\%$ где А - число учащихся, окончивших год на «4» и «5»; В - общая численность обучающихся по предметам.
Качество знаний обучающихся 5-11 классов	от 30% до 39% - 1% от 40% до 49% - 2% от 50% и выше - 3%	Качество знаний обучающихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах, в которых работает учитель, по формуле: $(A/B)*100\% * K$, где А - число учащихся, окончивших год на «4» и «5»; В - общая численность обучающихся по предметам; К – коэффициент группы сложности предметов. Для учителей русского языка и литературы, математики, иностранного языка, физики, химии устанавливается коэффициент (К) = 1 (1-я группа сложности). Для учителей истории, обществознания, права, биологии, географии, астрономии, информатики устанавливается коэффициент (К) = 0,8 (2-я группа сложности). Для учителей физического воспитания, технологии, музыки, изобразительного искусства, ОБЖ устанавливается коэффициент (К) = 0,6 (3-я группа сложности).

Выставление оценок вовремя в электронном журнале/дневнике	100% - 2%	Процент оценок выставленных в электронном журнале/дневнике вовремя, рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах, в которых работает учитель.
Ведение классного журнала	Без замечаний – 1%	Ведение классного журнала в соответствии с инструкцией.
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность учителя.
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников на деятельность учителя
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	На уровне прошлого года или выше – 1%	Проведение мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности
Участие в организации каникулярного отдыха детей	Руководитель – 3% Воспитатель – 2%	Работа в лагере с дневным пребыванием детей/трудовой бригаде в каникулярное время.
Выплаты за интенсивность высокие результаты работы		
Работа с одаренными обучающимися	На уровне прошлого года или выше – 0,5%	Динамика участия учащихся в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников по сравнению с прошлым годом.
	На уровне прошлого года или выше – 1% Призер – 0,5%	Динамика участия учащихся в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников по сравнению с прошлым годом.
	На уровне прошлого года или выше – 1% Призер – 0,5%	Участие учащихся в районных научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах.
	Участие – 1% Призер – 1%	Участие учащихся в очных региональных научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах.
	Участие – 1% Призер – 1%	Участие учащихся в очных общероссийский/международных научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах.
	Участие – 0,5%	Участие учащихся в дистанционных научно-практических конференциях, конкурсах, смотрах.
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 0,5% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 1,5%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. на открытых уроках, научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 8% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.13. Социальный педагога (приказ 150 от 03.09.19)

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Работа с детьми, из семей, находящихся в социально-опасном положении	до 3% (шаг – 0,5%)	Работа по изучению личности обучающихся из семей, находящихся в социально-опасном положении, выявление их трудностей и проблем, конфликтных ситуаций.
Результативность профилактической работы	до 3% (шаг – 0,5%)	Индивидуальная профилактическая работа с детьми и их родителями (законными представителями) «группы риска» (карта сопровождения учащегося) и трудных подростков, состоящих на учёте внутришкольном учёте, на учёте в КДН и ПДН.
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность социального педагога.
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников на деятельность социального педагога.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Организация диагностической, профилактической, консультативной деятельности.	до 3% (шаг – 0,5%)	Консультативно-просветительская работа с педагогическим коллективом
	до 3% (шаг – 0,5%)	Методическая консультационная работа с родителями (законными представителями) (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, и др.)
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 0,5% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 1,5%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 4% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

звания работников сферы образования	образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	
-------------------------------------	--	--